



**UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI
CANAVESE**

COMUNICATO STAMPA

E' stata siglata il giorno 17 gennaio presso la Confindustria Canavese, un'intesa tra la Finmek Automation e la C.P.G. International, entrambe in Amministrazione Straordinaria rappresentate dal Commissario Straordinario Dott. Gianluca Vidal, la società Sferal WWT rappresentata dal Presidente Ing. Luigi Barbero e le Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali per il riassorbimento dei lavoratori Finmek e C.P.G. di Caluso verso la società Sferal WWT.

Tale ipotesi di accordo che ha avuto l'avallo da parte dei lavoratori praticamente all'unanimità (1 solo astenuto e nessun voto contrario), prevede il riassorbimento entro 24 mesi di tutti i lavoratori attualmente in forza (405), ad eccezione di circa 65 lavoratori che traggeranno il diritto al pensionamento attraverso il percorso della mobilità.

L'intesa prevede che i 340 lavoratori verranno assorbiti dalla Sferal WWT in più fasi a cominciare da febbraio 2007 e più precisamente: 110 alla fine di febbraio e 25 lavoratori ogni quadrimestre a partire da giugno 2007. Il totale riassorbimento terminerà a febbraio 2009; nell'ingresso dei lavoratori verrà tenuto conto in particolare della situazione socio-economica, nonché della precedente permanenza in cassa integrazione presso le società cedenti.

Uno degli elementi importanti da sottolineare è sicuramente il fatto che questi lavoratori rientreranno a lavorare con il mantenimento, nella stragrande maggioranza, dei diritti acquisiti nel passato: dall'anzianità aziendale, all'accordistica, ai superminimi collettivi, al Fondo Sanitario Interaziendale.

Il dottor Fabrizio Fiorito della UILM nazionale e il Segretario della UILM del Canavese Alberto Mancino, esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta, che verrà ratificata al Ministero dello Sviluppo Economico.

Finalmente nella lunga vicenda Finmek si parla di riassorbimento occupazionale e di lavoro, anche se solo in un territorio, e di prospettive presentate nel Piano Industriale; tale piano, però, dovrà essere costantemente monitorato, esattamente come l'ingresso dei lavoratori, ma è un segnale importante per l'occupazione in Canavese ed è altrettanto importante che all'interno della società acquirente ci sia l'impegno diretto di un imprenditore locale che ben conosce tale realtà.

UILM Nazionale
UILM Canavese