



Unione Italiana Lavoratori Metalmeccanici

## **Fincantieri:**

### **il tempo del confronto non è una variabile indipendente!**

Si è tenuto oggi martedì 4 novembre a Roma il previsto incontro con Fincantieri sulla vertenza integrativa del Gruppo.

L'Azienda ha ribadito i concetti contenuti nei documenti consegnati alle OO.SS. nel precedente incontro in cui si sosteneva la necessità, a fronte dell'attuale crisi economica che come era prevedibile sta colpendo tutta l'economia reale del paese, l'accordo integrativo di 2° livello deve permettere a Fincantieri di presentarsi più efficiente e competitiva sui mercati e di conseguenza pagare un premio aggiuntivo ai lavoratori.

In merito alla piattaforma l'Azienda ha affermato di ritenere necessario affrontare la discussione tenendo ben presente alcuni concetti per lei essenziali quali:

- Un reale recupero di efficienza e produttività nei cantieri, volendo concentrare tutte le risorse disponibili su di un sistema premiante, il tutto comunque finalizzato a pagare meglio e di più le lavorazioni dirette;
- Disponibili a trovare una soluzione economica che, misurando la redditività di Fincantieri, sia premiante per tutti i dipendenti del Gruppo;
- Per le alte professionalità (5° operaia e 6°, 7° e 7°Q impiegati) disponibile a concordare incentivi e parametri collettivi in grado di misurare la qualità e quantità della prestazione individuale prestata;
- Disponibile al congelamento di una quota dell'attuale salario variabile oggi in essere nei vari stabilimenti escludendo comunque aumenti in cifra fissa per tutti;
- Disponibile a definire un riordino delle varie voci oggi presenti in busta paga con l'obiettivo di renderla più trasparente e facilmente comprensibile.

La Uilm giudica l'incontro odierno un passo avanti importante nella vertenza integrativa di Fincantieri, pur rimarcando alcune precisazioni che, necessitano di una riflessione anche da parte Aziendale, infatti in risposta alle dichiarazioni fatte al tavolo abbiamo sostenuto che:

- A partire dal prossimo incontro l'azienda dovrà fornirci un documento di politica industriale dove dovrà essere definito sia il posizionamento strategico e industriale, gli investimenti previsti in ricerca e sviluppo di nuove tecnologie e nuovi prodotti, progettazione, riconfermando inoltre le missioni produttive ed i perimetri industriali oggi assegnati ai singoli Stabilimenti;
- Definire, agendo sull'organizzazione del lavoro, un sistema di efficientamento dei vari Stabilimenti finalizzato ad un reale recupero di produttività avente come obiettivo un minor intervento degli appalti all'interno del ciclo produttivo;

- Le rivendicazioni economiche presenti in piattaforma riguardano tutti i lavoratori di Fincantieri sia quelli diretti che indiretti, è quindi necessario che il tema del salario fresco sia aggiuntivo e deve valere per tutti i lavoratori;
- Condividiamo la necessità di trovare delle soluzioni economiche che siano in grado di premiare la qualità e la quantità del lavoro prestato, è quindi necessario definire un meccanismo premiante che tenga conto della reale presenza del lavoratore all'interno dei Stabilimenti;
- È necessario inoltre definire un sistema economico premiante per i 7°Q sull'esempi del MBO dei Dirigenti;
- È necessario per i 6° e 7° livelli impiegati individuare un sistema economico premiante che tenga conto sia delle maggiori prestazioni che della flessibilità data .

Su questi aspetti come Uilm riteniamo che ci siano le condizioni già a partire dal prossimo incontro, previsto per martedì 18 novembre p.v., di entrare nel merito dei vari capitoli della piattaforma integrativa presentata, per cercare di addivenire in tempi rapidi ad una intesa in grado di rispondere alle aspettative che i lavoratori di Fincantieri stanno aspettando ormai da troppo tempo.

È quindi necessario che il confronto debba concludersi possibilmente entro dicembre p.v. anche per permettere a Fincantieri di presentarsi in maniera più competitiva sui mercati e metterla in grado di trovare nuove commesse che altrimenti produrrebbero situazione di criticità in vari cantieri già a partire da marzo 2009.

Il Coordinamento nazionale Uilm di Fincantieri inoltre ha definito che dopo il prossimo incontro siano indette in tutti i Siti del Gruppo assemblee per informare tutti i lavoratori sullo stato della trattativa.

Roma, 4 novembre 2008

Uilm Nazionale  
Il Coordinamento Nazionale Uilm  
Fincantieri