

# VERBALE DI ACCORDO

In data 3 luglio 2007 si sono incontrate la Direzione Aziendale della TECHNO SKY ed il Coordinamento Nazionale delle RSU FIM-FIOM-UILM TECHNO SKY, assistito dalle Segreterie Nazionali e Provinciali FIM-FIOM-UILM nelle persone dei Signori Sopranzi, Marcopoli, Amato e Cerri.

Le Parti prendono atto che i risultati aziendali finalizzati al riconoscimento del Premio di Risultato misurati attraverso i tre parametri denominati rispettivamente Indicatore della redditività aziendale, Indicatore della produttività aziendale ed Indicatore "ROS", che concorrono a determinare il Premio di Risultato rispettivamente nella misura del 33% i primi due e del 34% il terzo, non hanno consentito il raggiungimento di nessuno dei tre obiettivi.

Le OO.SS., pur tuttavia, alla luce del notevole impegno profuso da tutto il personale nello svolgimento delle attività, normali e straordinarie, conseguenti all'avvio delle attività dell'Azienda Techno Sky richiedono l'erogazione di importi a riconoscimento dello sforzo effettuato.

L'Azienda, a tale riguardo, riconoscendo l'impegno da tutti profuso con il raggiungimento degli obiettivi prefissati concorda di corrispondere nel mese di luglio p.v., i seguenti importi a titolo di Una Tantum.

Cat.	Euro
8Q/8a	1.335
7a	1.138
6a	974
5a	848
4a	730
3a	652

L'Azienda, inoltre, tenuto conto degli eventi unici accaduti ed in particolare alla nascita e all'avvio delle attività della TECHNO SKY S.r.l. e dello spostamento presso le nuove sedi di via del Casale Cavallari e via Bona, comunica che a titolo di erogazione liberale corrisponderà, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dal Decreto Legislativo n° 314 del 2-9-1997 art. 3 comma 2 b), senza che questo costituisca alcuna forma di precedente, con la retribuzione del mese di luglio 2007 a tutto il personale un ulteriore importo pari ad euro =258,00=(duecentocinquattro/00)

Resta espressamente inteso tra le Parti che tutti gli importi di cui sopra non sono utili per il calcolo del TFR e non incidono sugli istituti legali e contrattuali sia diretti che indiretti quali a titolo meramente esemplificativo: ferie, festività, tredicesima mensilità, premio produzione, indennità varie, malattia, permessi, PAR, straordinario, maggiorazioni, ecc.

Detti importi verranno corrisposti al solo personale in servizio alla data dell'erogazione.

L.O.S.

D.A.

OO.SS.

*[Handwritten signatures and notes on the left margin]*

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*