



COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

LEONARDO

FIRMATO ACCORDO DI PASSAGGIO A MÈTASALUTE

L'11 dicembre u.s., presso la sede Unindustria di Roma, le OO.SS Fim, Fiom e Uilm, la delegazione trattante unitamente ai rappresentanti territoriali hanno incontrato la dottoressa Simonetta Iarlori responsabile del personale di Leonardo coadiuvata dai responsabili HR delle varie divisioni e delle aziende controllate.

Nell'incontro, il primo in plenaria dal cambio dei vertici della Leonardo, è stato sottoscritto l'accordo per estendere dal 1 gennaio 2018 ai lavoratori fino al 7° (e ai quadri che non hanno la polizza assicurativa aziendale) e le coperture sanitarie previste dal pacchetto aggiuntivo "A" di mètaSalute. Il costo, pari a 200 € sarà a totale carico dell'azienda e le stesse prestazioni saranno erogate anche ai lavoratori delle aziende controllate (Fata Logistics, Larimart, Selex Management, Telespazio e LGS). Resteranno attive le coperture previste per gli ex Selex Galileo per il 1° trimestre 2018, periodo che servirà ad individuare le modalità di armonizzazione fra i trattamenti attuali e mètaSalute.

Le coperture sanitarie previste con FAS-FIAR, FIAR 1, FASCGE, FAI, FISD, RAS e ASSILT verranno mantenute fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo fra le parti. Invariato per il primo semestre 2018 il trattamento previsto per gli 8° quadri, con l'impegno fra le parti di individuare una soluzione volta ad armonizzare le coperture col modello di assistenza sanitaria di Gruppo.

L'incontro è servito anche per ridefinire l'elenco degli argomenti che a partire da gennaio 2018 saranno oggetto di confronto con Leonardo:

- PdR 2018-2020
- Welfare di Gruppo
- Flessibilità oraria e Smart Working
- Trasferte Estero
- Indennità speciali e Reperibilità
- Alte professionalità
- Inquadramento professionale
- Rivisitazione del sistema HR Evolution

E' stato ribadito che in attesa di nuovi accordi in materia, resterà valido quanto previsto negli accordi precedenti.

L'azienda inoltre ha recepito la necessità di verificare le diverse modalità di applicazione dell'accordo di febbraio 2016 e si è impegnata ad emanare un regolamento attuativo che stabilisca la corretta attuazione di quanto concordato in tema di permessi per visite mediche, tempi di viaggio per trasferte Italia estere, flessibilità orari di lavoro e flessibilità stabiliti a livello di sito.

E' previsto per il 15 gennaio l'incontro Atitech per la definizione del percorso di riallocazione in Leonardo dei lavoratori di Capodichino.

UILM NAZIONALE

Roma, 12 dicembre 2017