



COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

TELESPAZIO – E-GEOS FIRMATA PROROGA DEL PDR

Il 5 dicembre scorso le OO.SS nazionali unitamente al coordinamento nazionale Uilm ed ai territori hanno incontrato la Direzione Aziendale di Telespazio ed e-Geos per prorogare lo schema di PdR 2016 e definire gli indicatori e le percentuali per misurare il premio di risultato il cui importo potenziale resta invariato anche per il 2017 (vedi allegato).

Dalle anticipazioni fatte dall'Azienda sull'andamento del business è emersa una situazione generale nel complesso sostenibile ma che risente per un verso di alcune criticità sugli ordini previsti a budget per il 2017 e della situazione di ristagno generale in un settore che attende la spinta di una scelta strategica della capogruppo Leonardo che la Uilm rivendica con forza da tempo sottolineando la mancanza di una strategia di medio/lungo termine. A fronte di tale situazione per attenuare l'impatto delle criticità paventate si è condiviso con l'Azienda di spostare il riferimento per la soglia di accesso alla quota di PDR delle LoB, dal MOL di LoB a quello di Telespazio SpA. L'intesa quindi garantisce almeno il 50% della quota di premio che insieme al ribilanciamento del peso percentuale del raggiungimento degli obiettivi aziendali dovrebbe contenere la riduzione dell'importo del premio per la Lob Sat-Com entro un massimo del 10% senza andare ad inficiare sugli importi pagati ai colleghi della LoB SSO e delle funzioni di Staff.

Con questo accordo si è mantenuto uno spirito di maggior condivisione dei risultati aziendali raggiunti con il lavoro e la collaborazione di tutti i colleghi, rispetto a quello che avrebbe generato la mera applicazione della suddivisione a compartimenti stagni dell'azienda che di fatto non trova riscontro nella realtà delle 2 LoB.

A fronte delle aspettative di risultato aziendale atteso per il 2017 il PdR conseguente dovrebbe essere di 2150 euro lorde al 5 livello per tutta Telespazio ad esclusione dei colleghi della sola LoB Sat-Com, che probabilmente sconteranno una riduzione dell'importo.

Per e-Geos invece i risultati sono buoni ed è atteso il raggiungimento al 100% degli obiettivi previsti dal budget, e quindi dell'importo atteso sempre di 2150 euro lorde al 5 livello.

Sul tema del PdR inoltre abbiamo chiesto all'Azienda che eventuali decurtazioni del premio per chi supera la soglia delle 20gg di assenze per malattie brevi nel 2017 vengano dirottate alla voce welfare di gruppo, tema che sarà oggetto di discussione nel 2018.

A seguire, la Uilm ha fatto presente il perdurare del disagio generato dal ritardo del pagamento delle Trasferte sia Telespazio che e-Geos. Su questo tema, il responsabile HR dr. Cuscianna si è fatto carico di far pervenire quanto prima alla delegazione sindacale il dettaglio del problema e la pianificazione per la sua risoluzione.

A complemento di tale richiesta abbiamo concordato di fissare 2 incontri per discutere di alcune interpretazioni divergenti circa l'applicazione dell'accordo, il primo si terrà il prossimo 18 dicembre con il coordinamento delle RSU e successivamente il 23 gennaio 2018 anche con le OO.SS nazionali e territoriali.