

**COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale****AVIO AERO E GETTI SPECIALI****“FACCIAMO UN PO’ DI CHIAREZZA SU ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA”**

L'accordo del 6 novembre 2013 ha previsto l'avvio, con effetto dal 1° gennaio 2014, del piano di assistenza sanitaria integrativa aziendale Avio Aero riservato ai dipendenti e al rispettivo nucleo familiare. Il Piano Avio Aero prevede un premio complessivo annuale pari a €298,00, di cui €150,00 a carico azienda e **€148,00 a carico di ciascun dipendente aderente. Il Piano prevede come condizione posta dal fornitore Generali Italia, per assicurare le prestazioni concordate, il numero minimo di 600 adesioni** (al momento risulterebbero essere 655).

Il CCNL metalmeccanici del 26 novembre 2016 ha previsto che a decorrere dal 1° ottobre 2017 tutti i dipendenti aventi diritto che non siano già aderenti alle polizze sanitarie previste dai vigenti accordi aziendali vengano iscritti automaticamente (salvo rinuncia espressa) al Fondo di assistenza sanitaria integrativa **mètaSalute**, con una contribuzione pari a 156 euro annui **a totale carico dell'azienda per tutti i lavoratori**, con le prestazioni previste dal **Piano base 2018** che “complessivamente” **offre prestazioni “superiori”** (in alcuni casi i massimali per gli interventi effettuati nella rete del gestore sono “illimitati”) a quelle del Piano Avio Aero **senza alcun costo per i lavoratori**.

Vista la complessità del tema e l'esiguo tempo a disposizione dalla pubblicazione del Piano Base 2018 (gli altri pacchetti di prestazioni superiori previsti da mètaSalute sono ancora in fase di formalizzazione) che non ci ha consentito di approfondire tutti gli aspetti del tema, riteniamo sia necessario prevedere un **periodo transitorio** nell'anno 2018 in cui persistano le due polizze e durante il quale la direzione aziendale e le organizzazioni sindacali si confrontino per armonizzazione i contenuti dell'accordo del 6 novembre 2013 con mètaSalute.

In questo modo i lavoratori, fino alla conclusione del confronto, potranno continuare ad aderire alla Polizza Generali, con il contributo di € 142 (oltre a quello aziendale di 156 euro) e poi decidere **oppure già decidere di aderire al fondo mètaSalute senza alcun costo**.

Occorre effettuare le necessarie valutazioni e individuare la **“migliore soluzione”** per i tutti i lavoratori, con un approccio che consenta la convergenza **preferibilmente verso un unico Fondo, quello previsto dal CCNL**, per poter verificare la possibilità di accedere ad una offerta superiore di prestazioni.

Ricordiamo che il tema dell'Assistenza Sanitaria Integrativa è un aspetto da discutere già previsto dal capitolo “Welfare Aziendale” dell'integrativo del 28.12.2016 e che rientra, quindi, a pieno titolo nell'impegno, assunto fra le parti, di effettuare una **“valutazione delle opportunità di miglioramento ed ampliamento dell'intero sistema di Welfare”**.

Noi crediamo che in quell'ambito si possano trovare le soluzioni migliorative delle condizioni attualmente disponibili.

Roma, 20 dicembre 2017

UILM NAZIONALE