

## COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

### TELESPAZIO / E-GEOS

Il 23 gennaio le segreterie nazionali di Fim, Fiom e Uilm unitamente ai territori ed al coordinamento delle Rsu hanno incontrato la direzione aziendale di Telespazio ed E-Geos guidata dal responsabile HR dr. Cuscianna.

L'incontro era stato fissato per cercare una soluzione alla diversa interpretazione di alcuni istituti del nuovo Contratto Integrativo Aziendale di Telespazio ed E-Geos ed è stata l'occasione per fare il punto anche su altre questioni aperte.

Di seguito i temi affrontati :

#### **Mensa**

L'azienda a fine dicembre 2017 con una comunicazione inviata alle segreterie nazionali chiedeva disponibilità a trovare un nuovo accordo che regolasse la composizione della commissione mensa. La Uilm pur evidenziando che questo è un tema prettamente locale sul quale peraltro esiste un accordo aziendale, ha dato disponibilità a discutere, puntualizzando che l'eventuale accordo sarebbe diventato di valenza nazionale e per tutti i siti dove è presente una mensa nel rispetto della pluralità sindacale. L'Azienda ha accolto tale disponibilità, che però non ha avuto la disponibilità dalle altre OO.SS.

#### **Buoni pasto: attualmente non spendibili**

L'Azienda riscontrando le difficoltà segnalate da tutti i territori ci ha informato che si è già adoperata per risolvere il problema interessando LGS che ha già ricevuto incarico di provvedere ad nuova gara di appalto.

#### **Trasferte Italia**

- L'Azienda ha finalmente riconosciuto il trattamento misto forfait/pièdilista di rimborso spese di vitto/alloggio, in entrambe le combinazioni. Tale tipologia verrà implementata nel sistema gestionale ma per la Uilm l'applicazione del regime misto in Telespazio ed E-Geos deve essere immediata e valida dal momento della comunicazione e l'Azienda ha convenuto in tal senso.
- Trattamento a forfait di rimborso spese di vitto/alloggio: acclarato che tale tipologia di trattamento riguarda le trasferte che prevedono il pernottamento la Uilm ha rivendicato la parità di trattamento senza discriminazioni geografiche non previste dall'accordo. L'Azienda ha sollevato eccezioni che reputiamo strumentali.
- **Field Service** (manutenzione e installazione impianti): su richiesta unitaria delle OO.SS. l'azienda sta valutando se estendere il forfait pasti di € 18,50 anche alle uscite per servizio, e il riconoscimento dello straordinario ai lavoratori quando fuori dal normale orario di lavoro guidano i mezzi con cui si recano ad effettuare assistenza impianti.



- **Trasferta di lunga durata:** l'Azienda ha dichiarato che si allinea alle disposizioni Leonardo sulla decurtazione della quota giornaliera di indennità di trasferta nei giorni di malattia coperti da certificato medico, inclusi sabati e domeniche (pro quota degli € 1.500 mensili). I rimborsi relativi ad alloggio e trasporto saranno comunque erogati.

### **Trasferte all'estero**

La D.A. ha riaffermato che a suo avviso non sussistono le condizioni per riconoscere i tempi di viaggio alle categorie inquadrature ai livelli 6, 7 ed 8, in attesa di definire complessivamente i trattamenti di trasferte estere con la capogruppo Leonardo. Invitiamo l'azienda a modificare questa scelta, poiché il riconoscimento del tempo viaggio prescinde dalle indennità delle trasferte e nel testo dell'accordo per le trasferte Italia è stato normato anche il tempo di attesa relativo ai viaggi all'estero.

### **Par e Ferie**

Circa questo tema l'Azienda è disponibile ad avviare il confronto per armonizzare il trattamento a quanto previsto da Leonardo. La Uilm ha riconfermato di essere disponibile ad affrontare la discussione.

Durante l'incontro abbiamo ricevuto alcune comunicazioni riguardanti :

- **Distribuzione del testo del CCNL vigente**

L'Azienda ci ha informati che procederà a consegnare il CCNL contestualmente alla prossima distribuzione di buoni pasto.

- **Indumenti di lavoro**

L'Azienda ha comunicato che l'ordine d'acquisto della fornitura di indumenti sta per essere inviato alle aziende che li produrranno.

- **Malattia**

La Direzione Aziendale invierà ai dipendenti una comunicazione informandoli che le assenze per malattia fino ad un giorno dovranno essere giustificate con certificato medico e che inizierà ad applicare quanto disposto dal CCNL in materia di trattamento economico delle malattie brevi.

La Uilm giudica positivamente il lavoro di affinamento interpretativo che si sta facendo sul contratto di secondo livello e ci auspichiamo che si possa procedere speditamente sulla stessa strada risolvendo anche alcuni problemi ancora aperti, creando così le giuste condizioni ambientali necessarie allo sviluppo delle attività industriali.

**UILM NAZIONALE  
COORDINAMENTO NAZIONALE RSU TELESPAZIO/E-GEOS**

*Roma, 30 gennaio 2018*