



COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

LEONARDO – LGS

Nel corso degli ultimi anni abbiamo assistito alla crescita costante della Società LGS SpA che da coordinatore e gestore di acquisti di prodotti indiretti, oggi sta diventando il motore gestionale di Leonardo estendendo le proprie attività che spaziano dal Facility Management passando per la gestione degli Acquisti centralizzati ed il Real Estate fino alla cura dell'ambiente in cui operano i lavoratori di Leonardo.

La crescita delle attività ha visto aumentare il numero dei lavoratori a oltre 400 unità che, oltre ad essere assunti direttamente, sono stati conferiti dalle 7 Divisioni insieme alle attività di gestione di beni e servizi .

E quindi per effetto di tale operazione oggi all'interno dell'azienda lavorano fianco a fianco lavoratori di LGS e lavoratori di provenienza dalle 7 Divisioni con trattamenti salariali e normativi molto diversi tra loro (vedi Premio di Risultato). Il percorso di armonizzazione dei trattamenti, iniziato con l'accordo del 2 febbraio 2016, si è fermato al primo step e bisogna proseguire per superare quelle differenze ancora presenti tra le 7 Divisioni e i lavoratori di LGS e Corporate che hanno un Pd.R. di circa 1.200 euro, molto inferiore a quello delle altre Divisioni.

La Uilm ritiene però urgente risolvere alcune questioni legate al disagio quotidiano dei lavoratori che si possono risolvere rapidamente e senza aggravio di costi per la Società:

- la sede di via Pastrengo è priva della mensa aziendale, costringendo i lavoratori a consumare il pasto nei locali esterni con tempi non prevedibili; per questa ragione **la Uilm chiede** una flessibilità aggiuntiva fino a 60 minuti di pausa mensa con recupero a minuto nella stessa giornata quando è possibile o nell'arco dei 15 giorni successivi.
- Gli attuali ticket ristorante erogati da Leonardo, gli esercenti si rifiutano di ritirarli a causa dei maggior costi e dei lunghi tempi di riscossione; **la Uilm chiede** di passare da quelli cartacei a quelli elettronici oppure a schede prepagate ricaricabili dalle società erogatrici.
- Il diritto di consumare il pasto o il ticket ristorante va riconosciuto al lavoratore a partire dalla 6^a ora di lavoro, come avviene nella quasi totalità delle aziende metalmeccaniche.



- Siamo in attesa che la responsabile HR di Leonardo renda pubbliche le precisazioni che sono state concordate l'11 dicembre 2017 con tutte le delegazioni sindacali per quanto riguarda le visite mediche specialistiche, trasferte Italia e flessibilità giornaliera.
- **Per il Premio di Risultato invece, i lavoratori LGS e i dipendenti di piazza Monte Grappa hanno un P.d.R. molto inferiore rispetto a quelli delle 7 Divisioni; per la Uilm tali differenze non sono più accettabili, occorre un confronto con Leonardo che affronti il problema dell'armonizzazione del Premio di Risultato per tutto il Gruppo; in caso contrario, previo confronto e su mandato dei lavoratori, la Uilm presenterà una piattaforma rivendicativa di secondo livello a partire da LGS SpA.**

La Uilm e le Rsu unitarie sono fiduciosi che la responsabile HR di LGS risolva i problemi legati alla flessibilità pausa-pranzo e ticket ristorante; in caso contrario convocheremo un'assemblea retribuita con tutti i lavoratori per decidere le eventuali iniziative da intraprendere.

**UILM NAZIONALE
UILM TERRITORIALI E RSU UNITARIE DI LGS**

Roma, 15 febbraio 2018