



## COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

### GE AVIO E GETTI SPECIALI

#### “BENE RISULTATI E PROSPETTIVE MA PIÙ OCCUPAZIONE STABILE”

In data 1 marzo u.s., presso l'Unione industriale di Torino si sono tenute le riunioni dell'Osservatorio Strategico e del Comitato Nazionale di AvioAero e Getti Speciali con la presenza dell'AD, Riccardo Procacci, e la Direzione Risorse Umane.

Nella riunione dell'Osservatorio Strategico è stata illustrata la situazione del gruppo General Electric in merito all'annunciato Piano di riorganizzazione.

**La Uilm** ha dichiarato la necessità di continuare a “monitorare”, con la Direzione aziendale di Avio Aero, l'evolversi delle dinamiche del gruppo General Electric e di effettuare specifici confronti di approfondimento nel caso venissero prese decisioni con riflessi sulla realtà italiana.

Nella riunione di Comitato Nazionale, la Direzione di Avio ha illustrato l'andamento aziendale per l'anno 2017: dalla rappresentazione è emersa una situazione dei dati economici ed industriali complessivamente “positiva”.

Gli indicatori gestionali (ore di produzione, efficienza e ricavi) hanno registrato un significativo incremento rispetto all'anno 2016.

Per quanto concerne l'occupazione, al 31.12.2017 i dipendenti di Avio Aero sono pari a 4137 (nel 2016 erano 4045); nello scorso anno sono state erogate 22000 ore di formazione sul tema della “Sicurezza”.

E' stato riconfermato il Piano di investimenti 2014-2019 (oltre 540 M\$ in sei anni) in Ricerca e Sviluppo.

Per l'anno 2018 è previsto un ulteriore incremento dei volumi di attività (+ 4,2 %) sostenuto dalla crescita dei programmi LEAP e 3P.

**La Uilm**, nel corso dell'incontro, ha posto in evidenza all'AD R.Procacci alcune questioni specifiche dei diversi siti produttivi, che saranno meglio e più dettagliatamente affrontate a livello territoriale:

**Borgaretto**, Getti Speciali si conferma una eccellenza sia in termini di qualità del prodotto che di efficienza produttiva (è stato illustrato uno specifico focus nel corso dell'incontro). E' in corso una valutazione sulla sua futura “Legal Entity” che non comprometterà la sua operatività.

**Rivalta**, l'incremento dell'efficienza rimane il tema da affrontare e risolvere a partire da subito; occorre intervenire con maggiore celerità sulle difficoltà gestionali che oggi non consentono al sito piemontese di raggiungere le stesse performance degli altri siti produttivi. L'AD ha dichiarato che saranno completati gli investimenti nelle nuove macchine e si interverrà sull'organizzazione del lavoro.

**Pomigliano D'Arco**, la Direzione aziendale ha dichiarato di essere impegnata ad individuare una soluzione per rendere più favorevole l'ambiente di lavoro in prospettiva della stagione estiva, di



intervenire sul layout delle macchine per assicurare un adeguato livello di sicurezza e di provvedere all'adeguamento degli edifici rispetto agli aggiornamenti previsti dalla normativa "antisismica".

**Brindisi**, l'AD ha assicurato il suo massimo impegno nella riorganizzazione del processo produttivo per confermare il sito pugliese come una "eccellenza" industriale, completando l'industrializzazione del LEAP e dei nuovi prodotti (GE9x) e migliorarne la qualità.

Infine, il **PdR 2017**, sulla base del raggiungimento al 97,78 dell'obiettivo del Risultato Operativo (OP) e di quello Industriale (Efficienza delle Manodopera Diretta) prevederà erogazioni secondo il seguente schema:

Sito	Indicatore Economico	Indicatore Industriale	Totale	Totale anticipi/posticipi	Quota Luglio
<b>Rivalta</b>	€ 2.699,90	€ 795,10	€ 3.495,00	€ 1.680,00	€ 1.815,00
<b>Pomigliano</b>		€ 1.047,50	€ 3.747,40		€ 2.067,40
<b>Borgaretto</b>		€ 1.107,70	€ 3.807,60		€ 2.127,60
<b>Brindisi</b>		€ 1.028,40	€ 3.728,30		€ 2.048,30
<b>Cameri,Bari Roma,Firenze</b>		€ 994,68	€ 3.694,58		€ 2.014,58

(i valori si riferiscono a 5^ livello)

La Uilm ha espresso soddisfazione per i valori economici riconosciuti con il PdR e per l'andamento complessivo dell'azienda.

**La Uilm**, alla luce delle positive condizioni di mercato, delle buone prospettive del portafoglio ordini e del previsto incremento dei volumi di attività **si attende una ulteriore stabilizzazione degli interinali e staff leasing** (oltre a quella effettuata nel 2017) **ed una adeguata politica di riconoscimento delle professionalità (anche) in funzione degli effetti prodotti dalle modifiche agli asseti tecnologici ed organizzativi**, come già previsto dall'Accordo del 28.12.2016.

**UILM NAZIONALE**

Roma, 06 marzo 2018