



SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

Proposta del Coordinamento Nazionale FIM, FIOM, UILM delle RSU Gruppo Exprivia per il Premio di Risultato

Il Coordinamento Nazionale delle RSU Gruppo Exprivia, riunitosi a Roma, presso la sede nazionale, ha definito la seguente proposta da inviare alla Direzione aziendale per poi aprire il confronto il 12 aprile a Milano.

Struttura del PDR

Primo indicatore -redditività): Ebitda con peso tra il 50 e il 60%.

Secondo indicatore -(produttività/qualità): con peso tra il 30 e il 35% composto da un indicatore

- quale il rapporto tra valore della produzione (Valore Aggiunto) e quantità di lavoro utilizzato in termini di ore lavorate (FTE): viene definito in commissione paritetica un target (es Valore Aggiunto /FTE Lavorate annue;
- e un altro indicatore legato alla riduzione delle "non conformità" così come determinate dal "sistema di gestione integrato"

Terzo indicatore -condizione di lavoro): con peso massimo del 10% riferito all'andamento misurato in termini complessivi delle certificazioni, percorsi formativi, part-time, smart working,

Erogazione

Riteniamo necessario stabilire che il Premio di Risultato sia erogato in denaro fatta salva la possibilità del dipendente di optare per un piano in azioni o per la conversione in welfare condividendo con l'Azienda i risparmi degli oneri contributivi e fiscali.

**COORDINAMENTO RSU GRUPPO EXPRIVIA
SEGRETERIE NAZIONALI FIM FIOM UILM**

Roma, 21 marzo 2018