



## COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale INCONTRO LEONARDO DIVISIONE VELIVOLI

Nella giornata del 28 maggio u.s. si è tenuto, presso l'Unione Industriali di Roma, l'incontro della Divisione Velivoli di Leonardo con la partecipazione delle segreterie Nazionali Fim Fiom Uilm, le strutture territoriali e le RSU di Leonardo e la Direzione aziendale di Leonardo per la presentazione dei risultati 2017 e gli scenari di business ed industriali 2018.

Nel corso dell'incontro sono stati illustrati il Piano strategico, la previsione dei carichi di lavoro sui singoli siti e progetti di miglioramento dei prodotti e dei processi produttivi, in particolare:

- **EFA**: si prolunga il programma di vita (anche in prospettiva di nuovi contratti di ammodernamento delle flotte di altri Paesi partner aderenti al consorzio) in attesa del nuovo programma di Fighter europeo.
- **JSF**: si prevede rafforzamento della logistica e delle attività di ingegneria; la selezione di Cameri come HUB europeo dell' Airframe MRO&U degli F35 assicurerà carichi di lavoro per oltre 40 anni.
- **M346**: dopo la firma del contratto per la fornitura di ulteriori 4 velivoli per la Polonia, il consolidato impiego degli attuali utilizzatori ne confermano il valore; da completare lo sviluppo delle versioni Light Fighter e FT; entro il mese di luglio è prevista la fase di Contract Award per la gara US TX.
- **M345**: previsto entro l'anno il primo volo del primo velivolo preserie ed avviare le consegne dei primi velivoli del primo lotto di 5 macchine contrattualizzate con l'AMI.
- **C27J**: rappresenta una piattaforma che in prospettiva deve essere sviluppata e rinnovata (dotazione sistema ATOS di Leonardo); migliorare la possibilità di finanziamento per l'acquisto dei velivoli può dare impulso alla stipula di nuovi contratti.
- **ATR**: il programma resta un punto di "alta attenzione" per Leonardo, in attesa di una valutazione compiuta del NGTP, sulla base dell'evoluzione dello scenario di mercato, sono allo studio nuove versioni del velivolo.
- **International Flight Training School**: lo sviluppo di questa attività è ritenuta strategica per lo sviluppo commerciale della divisione.
- **Male2015**: rafforzare le competenze e consolidare Leonardo come integratore di sistemi Unmanned.
- **Customer Support & Services**: si conferma strategico il rafforzamento delle attività.
- **Necelles**: occorre investire in competenze; in corso partecipazione a gare.

**Investimenti**: focalizzazione su programmi M345, M346 e C27J

**Carichi di lavoro**: si prevede tra il 2017 e 2018 una riduzione complessiva dei volumi di prodotto da sviluppare in parte compensate da incrementi produttivi dei siti di Venezia e Cameri.

**Art. 4**: su 176 posizioni disponibili per la Divisione Velivoli, al momento sono state formalizzate 162 manifestazioni di interesse.



**Efficienza:** si conferma il trend di crescita per tutti i siti; è in fase di implementazione un nuovo progetto di efficientamento gestionale basato su modello Industria 4.0 che sarà applicato entro i prossimi due anni, differenziato tra i diversi siti.

**PdR:** raggiunti valori tra il 95% ÷ 100 % degli obiettivi di sito prefissati.

**Per la Uilm,** è necessario mantenere alta l'attenzione su carichi di lavoro ed individuare tutti gli interventi per gestire al meglio questa fase in attesa delle ulteriori opportunità commerciali da consolidare.

La strategia di sviluppo della Divisione aziendale illustrata dalla Direzione di Leonardo può rivelarsi efficace per il miglioramento delle performance e la competitività dei prodotti ma necessita, per il raggiungimento degli obiettivi commerciali, del sostegno del sistema Paese, sia per quanto concerne il mercato "domestico" che per quello internazionale, come già dimostrato con la commessa EFA Kuwait.

Abbiamo sollecitato la definizione (quantificazione) degli investimenti, dichiarati complessivamente da Leonardo nel Piano Industriale 2018-2022, relativi alla Divisione Velivoli a sostegno del piano strategico illustrato nel corso dell'incontro, anche per un adeguato sviluppo delle competenze e delle professionalità.

Riteniamo, inoltre, che NGTP possa rappresentare una importante opportunità di sviluppo della Divisione e dell'intero gruppo Leonardo, visto il grande successo ottenuto in questi anni e che continua ad ottenere, nonostante la longevità del programma; la Uilm, quindi, ribadisce alla Direzione aziendale che si debba continuare a valutare con molta "attenzione" l'iniziativa su NGTP anche attraverso un progetto di ricerca Clean Sky per la produzione di un nuovo velivolo adeguato ai futuri standard ambientali.

E' necessario, nonostante l'attuale previsione dei carichi di lavoro, proseguire con le stabilizzazioni dei lavoratori somministrati per il mantenimento delle loro professionalità anche in funzione di un equilibrato cambio-mix da realizzare, anche attraverso l'utilizzo dello strumento dell'art. 4.

La Uilm continuerà a vigilare sul mantenimento degli impegni assunti da Leonardo per la crescita industriale ed occupazionale dell'intero gruppo.

Roma, 29 maggio 2018

**Uilm Nazionale**