



UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 00198 Roma

tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it

## COMUNICATO SINDACALE Uilm Nazionale

### INCONTRO LEONARDO DIVISIONE AEROSTRUTTURE

Nella giornata del 7 giugno u.s. si è tenuto l'incontro della Divisione Aerostrutture di Leonardo, presso l'Unione Industriali di Roma, con la partecipazione delle segreterie Nazionali Fim Fiom Uilm, le strutture territoriali e le RSU di Leonardo e la Direzione aziendale per la presentazione dei risultati 2017, le prospettive di business, carichi di lavoro ed il consuntivo del Premio di Risultato 2017.

L'ing. A. Facondo, in apertura dell'incontro, ha espresso la piena soddisfazione, a cui si è aggiunto quella dell'intero coordinamento, per il brillante risultato raggiunto con la consegna della fusoliera ATR n. 1500.

Lo stesso capo Divisione ha elencato gli altri maggiori risultati raggiunti nel corso del 2017 a partire dal programma B787 (che rappresenta il 50% del valore della divisione) che ha visto la conferma degli ordini **Boeing** con attività garantite fino al 2030 ed oltre, con la stabilizzazione da 12 a 14 serie/mese. E' stata confermata la ripresa dei programmi **Airbus** (che rappresentano il 20% del valore della divisione) con la prospettiva di incrementare ulteriormente i volumi produttivi rispetto all'altro fornitore (STELIA). Dopo il calo di volumi registrato nel 2017 per la costituzione del Delivery Center a Pomigliano D'Arco a supporto del processo Hand-over, il programma **ATR** per il 2018 prevede la risalita a 83+5 fusoliere per poi assestare la produzione a 80 nel 2019; risulta essere importante il valore del ritorno nel mercato USA attraverso la commessa per la produzione di 30 velivoli per FedEx.

Sono state effettuate nel corso del 2017 ulteriori internalizzazioni di attività critiche.

Per quanto concerne l'attenzione da porre sulle altre criticità: si prevede di uscire dalla "probation" B767 di Pomigliano entro il mese di luglio, la stabilizzazione del processo Hand-over, la riduzione dei costi della "non qualità" ed il miglioramento della efficienza produttiva dei plant.

Tutto questo concorre, oltre che alla negativa redditività di alcuni contratti commerciali, a pesare sui risultati economici-finanziari della Divisione che, anche se in netto miglioramento rispetto al 2016, risultano essere ancora negativi.

Resta un punto di forza, rispetto alle prospettive, il fatto che tutti i programmi della Aerostrutture (ad eccezione di A380) rappresentano un successo commerciale nel mercato dell'aviazione civile.

L'azienda ha annunciato di essere impegnata sull'introduzione di un nuovo modello produttivo basato sul "World Class Manufacturing" che verrà presentato nelle prossime settimane al termine della sua implementazione (tuttora in corso).



Per quanto concerne l'art.4, la Divisione ha annunciato che le adesioni allo strumento sono state pari a circa 80 su 106 posizioni previste.

La Direzione aziendale ha reso noto i valori del PdR relativo al 3° indicatore di sito (55% del PdR complessivo): **Pomigliano D'arco** €1614,18 **Pomigliano D'Arco Bonding** €1682,31, **Nola** €1938, **Foggia** €1768,50, **Grottaglie** €2433,56, **Ingegneria** €2082,61, **Staff** €1907,49.

**Per la Uilm:** per poter ottenere il massimo risultato dalle potenzialità esistenti, sia in termini industriali che di professionalità, e per incrementare le performance delle Aerostrutture, chiederemo al management di Leonardo di rivedere i perimetri della Divisione per ottenere una maggiore sinergia, in particolare, con quella dei **Velivoli** ma anche con le altre divisioni.

E' necessaria una maggiore spinta commerciale per poter acquisire pacchi di lavoro da portare all'interno delle Aerostrutture per la completa saturazione dei siti per migliorare il costo orario di trasformazione che di conseguenza consente di acquisire ulteriore lavoro.

Occorrono più investimenti su un'innovazione tecnologica con il sostegno di Leonardo e dei fondi messi a disposizione dalle Istituzioni su progetti di ricerca e sviluppo.

Condividiamo che la volontà di voler migliorare la JV con Airbus per il programma ATR ma soprattutto la necessità di provare ad essere partecipi allo sviluppo dei futuri programmi.

Ribadiamo che NGTP possa rappresentare una importante opportunità di sviluppo della Divisione e dell'intero gruppo Leonardo.

Abbiamo chiesto di continuare a procedere con le stabilizzazioni dei somministrati per salvaguardare le professionalità utili per lo sviluppo delle attività, anche in funzione di un equilibrato cambio-mix da realizzare attraverso l'utilizzo dello strumento dell'art. 4, ma anche per dare (finalmente) stabilità a questi lavoratori divenuti ormai strutturali per l'intera Leonardo.

La Uilm ha ribadito la propria disponibilità ad affrontare le problematiche esistenti per assicurare la crescita industriale ed occupazionale delle Aerostrutture e dell'intero gruppo Leonardo.

E' stato calendarizzato per il giorno 20 giugno l'incontro di verifica del piano di riassorbimento nel gruppo Leonardo dei lavoratori Atitech Capodichino.

**UILM NAZIONALE**

Roma, 8 giugno 2018