



SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

## COMUNICATO SINDACALE EXPRIVIA

Con il comunicato del 23 luglio u.s., le Organizzazioni e le Rappresentanze sindacali hanno commentato lo stato del negoziato sulle richieste contenute nella piattaforma rivendicativa per la definizione del Contratto Integrativo aziendale per i circa 2.000 dipendenti di EXPRIVIA SpA dopo quasi un anno di confronto.

Nel comunicato il coordinamento nazionale Fim, Fiom, Uilm delle RSU Exprivia ha valutato le posizioni aziendali insufficienti e non in linea con quanto dichiarato dalla stessa Direzione aziendale negli incontri precedenti.

Per questo motivo il coordinamento nazionale ha deciso di avviare una fase di informazione e di coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici con assemblee per preparare adeguatamente la ripresa del confronto che è stata fissata al 25 e 26 settembre 2018.

Il seguente riepilogo è quindi la sintesi, alla data del 20 luglio 2018, del confronto tra Direzione aziendale e Delegazione sindacale di Fim, Fiom, Uilm e RSU a seguito dei diversi incontri che si sono tenuti *e che deve servire come traccia per il confronto assembleare.*

### Premio di risultato

Descrizione	Direzione Aziendale		Sindacato/RSU	Mediazione Raggiunta al 21/06
<b>Indicatori</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>EBIT</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>EBITDA</li><li>Valore Aggiunto/FTE (ore lavorate)</li><li>Riduzione delle "non conformità" così come determinate dal "sistema di gestione integrato"</li><li>Condizioni di Lavoro</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>EBIT/EBITDA</li><li>Valore Aggiunto/ FTE (ore lavorate)</li></ul>
<b>Ripartizioni Indicatori</b>	100% EBIT	55%	<ul style="list-style-type: none"><li>EBITDA</li></ul>	75% EBIT/EBITDA
		35%	<ul style="list-style-type: none"><li>Valore Aggiunto/FTE (ore lavorate)</li></ul>	25% Valore Aggiunto/FTE (ore lavorate)
			<ul style="list-style-type: none"><li>Riduzione delle "non conformità" così come determinate dal "sistema di gestione integrato"</li></ul>	<i>Non previsto</i>
		10%	<ul style="list-style-type: none"><li>Condizioni di Lavoro</li></ul>	<i>Non previsto</i>
<b>Pagamento</b>	In Azioni o in Welfare per risparmiare sulla contribuzione sociale		In denaro	Azioni solo a scelta del lavoratore Welfare solo a scelta del lavoratore In denaro
<b>Elemento perequativo</b>			Salvaguardia in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del pdr.	Salvaguardia in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi del pdr.

## Relazioni Sindacali

Descrizione	Direzione Aziendale	Sindacato/RSU	-
<b>Commissioni</b>	Rinvio a un successivo confronto con il Coordinamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione professionale e pari opportunità</li> <li>Welfare, smart working e conciliazione lavoro/famiglia</li> <li>Salute, sicurezza e ambiente</li> </ul>	Le risposte della Direzione non sono soddisfacenti
<b>Coordinamento sindacale</b>	Rinvia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Istituzione <i>Coordinamento sindacale tra tutte le RSU di tutti le unità operative</i></li> <li>Utilizzo mail aziendale</li> </ul>	Le risposte della Direzione non sono soddisfacenti

## Trasferte

Descrizione	Direzione Aziendale	Sindacato/RSU	.
<b>Piè di Lista</b>	Vitto: 30 euro comprensive del "buono pasto" per il numero di giorni di trasferta. Eliminazione del limite per pasto. Es: 3 gg. di trasferta 30x3=90 euro <ul style="list-style-type: none"> <li>Alloggio: Pagamento anticipato da parte dell'ufficio Viaggi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adeguamento di <b>tutti</b> gli importi stabiliti nel lontano 2004 (Es. Vitto 27+Buono Pasto. La parte del buono pasto senza giustificativi)</li> <li>* 5 gg. di trasferta 34x5=170 euro</li> </ul>	
<b>Forfait</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Invariato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adeguamento di tutti gli importi stabiliti nel lontano 2004</li> </ul>	
<b>Estere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Invariato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adeguamento di <b>tutti</b> gli importi e istituzione gruppo di lavoro per istituire fasce retributive in base alla nazione</li> </ul>	

## Orario di Lavoro

Descrizione	Direzione Aziendale	Sindacato/RSU	Mediazione raggiunta al .....
<b>Flessibilità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingresso 8-10</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pausa minima 30 minuti - massima 2 ore</li> </ul>	
<b>Malattia</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Abolizione penalizzazioni dopo le tre malattie brevi</li> <li>Possibilità di aggregare par e permessi per visita medica</li> </ul>	
<b>Smart working</b>		Eliminazione discriminazioni	
<b>Part Time</b>		6 ore senza pausa pranzo	

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI**

Roma, 29 agosto 2018