

Comunicato Sindacale FIAT

Il giorno 4 aprile 2011, presso la sede Fiat di Roma, è stato siglato un verbale di accordo tra le Organizzazioni Sindacali Fim-Cisl, Uilm-Uil, Fismic nazionali ed i rappresentanti di Fiat Spa e Fiat Industrial Spa assistite dall'Unione Industriali di Torino.

Oggetto dell'accordo è la costituzione di un Organismo Paritetico Interaziendale, denominato "Health & Safety", ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera ee) e dell'art. 51, comma 4 del D. Lgs. 81/2008.

All'Organismo Paritetico saranno riconosciute le competenze previste dal T.U. in materia di salute e sicurezza ed in particolare quelle elencate al già citato art. 51 ai commi 2, 3, 3bis, 3ter, e 6, in cui si parla di:

- compiti di "istanza preliminare" in caso di eventuali controversie su diritti di rappresentanza, informazione e formazione;
- di formazione per tutte le figure professionali coinvolte nello sviluppo e l'attuazione del Sistema di Gestione di Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) in Fiat;
- di definizione, programmazione e attuazione di attività formative per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e di tutta la generalità dei lavoratori, ivi compresa la individuazione di buone prassi a scopo di prevenzione.

L'Organismo Paritetico Health & Safety (OPHS) avrà un proprio regolamento e vi parteciperanno pariteticamente due componenti per ciascuna Organizzazione Sindacale più sei componenti suddivisi tra Unione Industriale di Torino, Fiat Spa e Fiat Industrial ed opereranno secondo un regolamento stabilito.

Nell'ambito della stessa riunione è stato inoltre firmato un ulteriore Verbale di Accordo con cui è stata rimodulata la composizione del Comitato di Pilotaggio, aggiornandone la composizione a fronte della scissione parziale di Fiat Spa a favore di Fiat Industrial Spa, a fronte della decisione della segreteria nazionale della Fiom - comunicata all'azienda in data 17/2/2011 - di ritirarsi dalle attività collegate al progetto formativo denominato Health & Safety First e a fronte della volontà, sia aziendale che di Fim, Uilm e Fismic, di dare continuità all'impegno assunto nei due anni di lavoro sul progetto pilota di H&SF.

Valutando le due intese firmate un ulteriore positivo passo in avanti nella gestione partecipativa per la formazione e la prevenzione in materia di salute e sicurezza nei gruppi Fiat Spa e Fiat Industrial Spa, auspichiamo che il ruolo del sindacato risulti anche per mezzo di questi accordi sempre più propositivo e partecipativo.

La Uilm lavorerà in questo senso con l'intenzione di rafforzare il proprio ruolo in azienda attraverso una valorizzazione sempre più definita della figura degli Rls.

Uilm Nazionale

Roma, 5 aprile 2011