



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato sindacale

RAGGIUNTA L'IPOTESI D'ACCORDO SULL'INTEGRATIVO AVIOAERO: ORA IL GIUDIZIO PASSA AI LAVORATORI

Mercoledì 28 Dicembre a Torino è stata raggiunta un'intesa sull'ipotesi d'accordo tra l'Azienda e le OO.SS. Nazionali e Territoriali e il Coordinamento FIM-FIOM-UILM. Ipotesi raggiunta dopo tre mesi di serrati incontri, in un contesto di riorganizzazione ancora in atto dopo l'acquisizione da parte di General Electric di Avio, e in una situazione dell'azienda non paragonabile al precedente integrativo del 2011.

Viene definito lo scenario industriale in cui opererà il Gruppo, confermati gli attuali assetti industriali e gli sviluppi per tutti i siti oggi presenti in Avio Aero, aggiungendo gli stessi impegni per lo stabilimento di Cameri. Su richiesta sindacale sono state definite le attuali produzioni, i futuri prodotti sviluppati e gli investimenti per ogni stabilimento fino al 2019.

Nelle Relazioni Industriali è stato rafforzato il ruolo negoziale e contrattuale delle RSU e delle Strutture territoriali di Sito su gestione dei processi industriali e professionali, orario di lavoro, formazione continua come previsto dal vigente CCNL, sicurezza e la salute nell'ambiente di lavoro, analisi e monitoraggio delle attività oggetto di appalto. Sono stati anche definiti percorsi temporali e Commissioni nazionali a cui saranno demandati i temi legati a tutto il Gruppo quali il Fondo sanitario in armonizzazione con il CCNL, la definizione del Welfare aziendale e l'inquadramento le professionalità.

Rimangono in capo al Comitato nazionale Avio tutti i temi legati allo sviluppo e all'andamento industriale, gli investimenti e le linee di mercato, l'innovazione tecnologica e organizzativa, la consuntivazione del PDR e le informazioni inerenti gli organici e le assunzioni effettuate. Inoltre si è definito un impegno da parte delle parti per un percorso da concludersi entro Luglio 2017 che rivisiterà la figura degli Esperti.

Sulle politiche del lavoro si è concordato un percorso che consentirà l'assunzione di 30 lavoratori alle dirette dipendenze di Avio Aero attualmente con contratto di lavoro somministrato a tempo determinato a partire dal 1 Gennaio 2017 e comunque entro Aprile 2017, ed ulteriori 22 assunzioni entro Gennaio 2019, oltre a quelle previste dagli accordi con le RSU di Sito a Rivalta e Brindisi.

Inoltre è stato concordato che gli attuali 77 lavoratori in forza con contratto di somministrazione a tempo indeterminato (Staff leasing) saranno assunti alle dirette dipendenze di Avio Aero in maniera graduale e ripartiti equamente negli anni a partire dal 2018 e entro gennaio 2021.

Il capitolo sulla professionalità e inquadramento ha registrato un ulteriore ampliamento delle figure professionali con sbocco alla categoria superiore non prevista dalla declaratoria del CCNL, tuttavia si è inoltre convenuto di demandare ad una commissione nazionale il compito, attraverso le segnalazioni e le problematiche provenienti dalle RSU di Sito, di approfondire ulteriori mansioni attualmente non previste nell'integrativo.

Sull'orario di lavoro ampliato il numero di giornate di PAR fino ad un massimo di 6 fruibili a frazioni orarie e aumentato il numero dei ritardi mensili fino a 5 con recupero giornaliero per i lavoratori non turnisti. Per questi ultimi si è definito che potranno usufruire dello stesso numero di ritardi degli altri lavoratori, con recupero entro il mese di riferimento o in alternativa con la copertura della banca ore. Vengono allegati all'integrativo i trattamenti di miglior favore in tema di trasferte previsti rispetto al CCNL.

E' stata mantenuta l'attuale normativa in riferimento ai Premi di Anzianità per i Lavoratori in forza entro il 31 dicembre 2016, ai nuovi assunti a far data dal 1 gennaio 2017 saranno applicati gli attuali trattamenti riconosciuti a livello di Gruppo GE con cadenze a partire dai primi tre anni di presenza in azienda e per i successivi quinquenni con indennità fruibile con buoni acquisto secondo i cataloghi aziendali presenti.

Sul Welfare aziendale si è definito un ulteriore quota pari all'1% dell'attuale part-time previsto per l'assistenza dei figli fino ai 13 anni, e di ricomprendere nelle 4 ore di permesso mensile retribuite per visite mediche oggi previste anche i figli minorenni.

Infine sulla definizione del nuovo PDR si è convenuto di costruire un nuovo impianto che tenesse conto dei mutamenti industriali e delle diverse condizioni economiche presenti, al fine di garantire il mantenimento e l'ampliamento dei livelli salariali erogati nel corso della vigenza dell'integrativo. Il PDR avrà due criteri di misurazione con indicatori variabili, uno economico di Gruppo che varrà per tutti gli stabilimenti e che avrà un peso del 70% legato al risultato Operativo, i cui obiettivi saranno comunicati dall'azienda ad inizio anno, ed uno di carattere industriale con un peso del 30% legato alla percentuale registrata di efficienza della manodopera diretta per ogni stabilimento di appartenenza.

Gli importi massimi erogabili passano dagli attuali 3600€ ai 3900 € al raggiungimento del 100% degli obiettivi, al superamento di questa percentuale sarà riconosciuto un importo crescente fino ad un massimo erogabile di 4446€.

Viene inoltre aumentata la quota mensile relativo all'anticipo del PDR che avrà il saldo a Luglio di ogni anno successivo rispetto all'anno di riferimento, a 130€ per il 2017, 140€ per il 2018/2019 e 150€ per il 2020, importi che verranno erogati anche ai lavoratori con contratto di somministrazione.

In sintesi questi sono i punti qualificanti dell'ipotesi d'accordo dell'integrativo Avio Aero, al rientro dalle festività natalizie verranno convocate le assemblee in tutti gli stabilimenti del Gruppo per entrare nel dettaglio su tutti i temi, successivamente la parola passerà ai Lavoratori che attraverso il referendum daranno il loro giudizio sull'accordo raggiunto e condiviso dalle Segreterie Nazionali, Territoriali e dal Coordinamento FIM-FIOM-UILM.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI

Roma, 30 dicembre 2016