



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato sindacale

SEMITEC

In data 12 luglio 2017 presso la sede di via Fornovo del Ministero del Lavoro è stato firmato il verbale di accordo di Cigs fra la direzione aziendale di Semitec, assistita da Assistal, e le Segreterie nazionali e territoriali di Fim Fiom Uilm, le RSU di Semitec.

Nel corso della riunione tenutasi nella sede ministeriale, la Direzione aziendale ha ribadito i motivi esposti nell'incontro del 26 giugno u.s. in cui fu annunciato l'avvio della procedura, riconfermando la necessità di un riequilibrio delle professionalità più rispondenti alle caratteristiche delle attività acquisite, in particolare con il cliente ZTE Italy, attraverso un piano di formazione.

Dopo un'ampia discussione il coordinamento ha sollecitato la Direzione aziendale ad intervenire per il miglioramento delle relazioni sindacali a livello territoriale, dell'organizzazione del lavoro e della pianificazione delle attività al fine di ridurre il lavoro prestato in straordinario; le organizzazioni sindacali hanno richiamato l'azienda ad una "attenta" applicazione delle normative previste dal vigente integrativo aziendale ed un "corrispondente" riconoscimento delle prestazioni dei lavoratori.

La Direzione di Semitec ha confermato l'impegno nel voler riqualificare tutti i lavoratori interessati nel più breve tempo possibile per ridurre l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale.

E' stato quindi condiviso un verbale di accordo che (in sintesi) prevede:

- Cigs per la durata di 12 mesi (a partire dal 24 luglio p.v.) per un numero massimo di 131 lavoratori ma con la sospensione complessiva massima giornaliera di 45 unità.
- I lavoratori potranno essere sospesi a zero ore con una rotazione per periodi pari a massimo 3 mesi e per una durata massima in Cigs di 6 mesi nell'arco dei 12 mesi.
- Saranno effettuati incontri periodici di verifica/monitoraggio, a livello territoriale, della gestione della Cigs anche in relazione alla formazione erogata.
- L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale.
- A partire dal 3° mese di sospensione in Cigs l'azienda erogherà una indennità di integrazione alla Cigs pari a €100, ancora €100 al 4° mese, €150 al 5° mese e €250 al 6° mese.
- Al personale sospeso in Cigs cui sarà erogata la formazione sarà riconosciuto un rimborso spese (Buono Pasto e spese viaggio con mezzi trasporto pubblico).
- Al termine della Cigs tutti i lavoratori verranno ricollocati.

Infine è stata concordata una modifica "migliorativa" dell'istituto della Banca Ore, regolamentato dall'accordo del 15.12.2015, che prevederà, a partire dal 1 gennaio 2018, l'incremento dal 50% a 70% del pagamento delle ore di lavoro straordinarie effettuate.

Roma, 14 Luglio 2017

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI