

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 settembre 2017, a Mestre, si sono incontrati:

il Gruppo Electrolux Italia, costituito dalle Società Electrolux Italia S.p.A., Electrolux Professional S.p.A., Electrolux Logistics Italy S.p.A. ed Electrolux Appliances S.p.A., rappresentato da Livio Callierotti, Ruben Campagner, Marco Mondini, Marzia Segato, Monica Sfreddo e Alessandro Mellina Bares;

e

le Segreterie nazionali e provinciali di Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, rappresentate da Roberta Roncone, Alessandra Tibaldi, Michela Spera, Gianluca Ficco, Christian Gambanelli, Riccardo Zoli, Antonio Bianchin, Giovanni Piccinin, Maurizio Marcon, Giovanni Cotugno, Giovanni Ranzini, Enrico Botter, Claudia Gava, Stefano Bragagnolo e Roberto Zaami, Vittorio Sarti, Enrico Imolesi in una con le r.s.u. degli stabilimenti del Gruppo Electrolux di Forlì, Porcia, Susegana e Solaro, mediante il Coordinamento delle r.s.u. del Gruppo Electrolux, come da sottoscrizione,

Premesso che

1. In relazione al considerevole numero di eccedenze strutturali oggi presenti nel Gruppo Electrolux Italia, le parti confermano la necessità di mantenere e consolidare il Piano sociale per la gestione delle eccedenze mediante le attività di politica attiva del lavoro e di outplacement e mediante la facilitazione delle risoluzioni del rapporto di lavoro, al fine di ridurre il numero complessivo delle eccedenze medesime, anche in una prospettiva di miglior utilizzo degli ammortizzatori sociali e di sostenibilità dei medesimi.
2. In particolare, le parti confermano i 'Piani di gestione delle eccedenze', secondo quanto disciplinato dagli Accordi 31 marzo 2011, 30 marzo 2012 e 10 ottobre 2012, (e.g. incentivazione all'esodo, risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, NASPI, sia per incentivare la ricollocazione, sia per consentire o promuovere l'accesso ai requisiti pensionistici; ricollocazione professionale; iniziativa imprenditoriale; etc), così come richiamati anche dall'Accordo 14 maggio 2014.
3. Gli importi, lo schema e le scansioni temporali degli incentivi all'esodo previsti sono validi per gli stabilimenti di Susegana, Solaro e Porcia a partire dalla sottoscrizione del presente Accordo e a favore dei dipendenti che risolvono il proprio rapporto di lavoro mediante risoluzione consensuale o a seguito di attivazione di una procedura di licenziamento collettivo.

In tal senso il lavoratore interessato sarà tenuto a rappresentare la propria volontà ad aderire al programma di incentivazione con dichiarazione scritta e irrevocabile

[Area containing numerous handwritten signatures in black and blue ink, including names like Callierotti, Campagner, Mondini, Segato, Sfreddo, Mellina Bares, and various union representatives.]

costituente altresì atto di 'formale e sostanziale non opposizione' al licenziamento, qualora ricorrente.

La richiesta sarà sottoposta alla verifica delle esigenze tecnico/organizzative per la definizione del momento dell'effettiva uscita del lavoratore che sarà comunicata dalla Direzione aziendale al lavoratore.

4. Gli importi previsti saranno da intendersi aggiuntivi rispetto al T.F.R. maturato e saranno corrisposti ai lavoratori interessati a titolo di incentivazione all'esodo ai sensi del D.l. 30 maggio 1988, n.173, convertito nella L. 26 luglio 1988, n. 291, art. 4, 2° comma bis, e la relativa erogazione avverrà previa sottoscrizione, in sede propria, di verbale di conciliazione individuale transattivo ex art. 411 c.p.c..
5. Le parti si impegnano ad attivare e le necessarie procedure di licenziamento collettivo, secondo le modalità e i riferimenti contrattuali già utilizzati nel Gruppo Electrolux Italia e confermati nel presente Accordo.

TABELLA INCENTIVI

CRITERI	IMPORTI LORDI
Lavoratori che risolvono il rapporto di lavoro con effetto entro il 31 marzo 2018.	€ 71.000
Lavoratori che risolvono il rapporto di lavoro con effetto entro il 30 giugno 2018.	€ 55.000
Lavoratori per i quali è prevista una permanenza in NASPI fino a 12 mesi per il raggiungimento dei requisiti pensionistici.	€ 12.000
Lavoratori per i quali è prevista una permanenza in NASPI fino a 24 mesi per il raggiungimento dei requisiti pensionistici.	€ 20.000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large area of handwritten signatures and initials in blue and black ink]

Incentivi alla "iniziativa imprenditoriale"

Ai dipendenti che risolvono il proprio rapporto di lavoro mediante risoluzione consensuale per attivare una iniziativa imprenditoriale, l'azienda erogherà un incentivo di 71.000,00 euro lordi.

Incentivi trasferimenti infragruppo

Ai lavoratori degli stabilimenti di Solaro, Porcia e Susegana che richiederanno il trasferimento definitivo presso lo stabilimento di Forlì, per le posizioni lavorative indicate dall'azienda e compatibilmente con il possesso dei necessari requisiti, verranno riconosciuti i seguenti trattamenti:

- a) Il trasferimento diverrà effettivo dopo un periodo di trasferta di 1 mese;
- b) L'azienda si farà carico dei costi connessi alla ricerca di una abitazione fino ad un importo massimo di 1.000 euro;
- c) L'azienda si farà carico dei costi connessi alle spese di trasloco fino ad un importo massimo di 1.500 euro;
- d) Il dipendente riceverà una U.T rimborso spese forfettarie di 23.000 euro;
- e) Il dipendente avrà diritto fino ad un massimo di 16 ore di permesso retribuito per la ricerca di una abitazione, da concordare con il suo superiore gerarchico.

Modifica alle indennità di trasferta

L'indennità forfettaria di trasferta, di cui all'art. 2, Accordo 18 marzo 1998, così come modificato il 17 luglio 2002, punto 1, lettera b), è aumentata a 10 euro/die.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials in black and blue ink, including names like Messanlot, Melchior, and others.]

[Handwritten signature in blue ink.]

[Handwritten signature in blue ink.]