



PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCSL FIAT

PREMESSA

Il rinnovo del CCSL si colloca in un momento particolarmente complicato della congiuntura economica e molto difficile per tutti i lavoratori in seguito alle conseguenze della crisi che causa un forte utilizzo della cassa integrazione. A questo si sommano le incertezze pensionistiche legate alla riforma previdenziale e i maggiori tagli ai redditi a dovuti alla crescente pressione fiscale.

Il CCSL è stato negoziato l'anno scorso allo scopo di mantenere una protezione contrattuale resasi indispensabile dopo la disdetta di tutti i contratti operata dalla Fiat e la sua uscita da Confindustria. Inoltre il CCSL è stato giudicato legittimo e idoneo dalla magistratura che in numerosi tribunali lo ha ritenuto complessivamente migliorativo.

Nonostante l'attuale situazione economica le OO.SS. considerano fondamentale procedere ad un rinnovo rapido, entro i tempi previsti dalla procedura ed in grado di fornire alcune risposte in controtendenza rispetto alla negativa congiuntura.

Siamo convinti infatti che una ripresa dell'economia non possa passare attraverso la continua riduzione del potere d'acquisto delle retribuzioni che deprime ancora di più la propensione al consumo e, di conseguenza, diviene fattore stesso che alimenta la crisi economica.

Pertanto le OO.SS. chiedono alle Aziende che applicano il CCSL del 13 dicembre 2011 di aprire in tempi rapidi un confronto sulle richieste che seguono.

• **RINNOVO PARTE ECONOMICA**

Nell'ambito di quanto previsto dagli articoli 10 e 10 bis si propone un incremento medio nell'arco del triennio della paga base di 150,00 € al 3° gruppo professionale, 1ª fascia (135,00 € al 5° gruppo, 2ª fascia).

Si richiede inoltre l'adeguamento dell'indennità funzioni direttive.

• **PREMIO DI COMPETITIVITÀ**

La richiesta, per il 2013, è di 600 € in base ai criteri individuati all'art. 14 del CCSL.

Per le modalità di erogazione va stabilita una proporzionalità nel computo del premio e vanno considerati, nell'effettiva prestazione, i permessi retribuiti previsti dalle leggi vigenti.

Entro Luglio 2013 le parti s'incontreranno, come previsto dall'art. 14 titolo terzo del CCSL, per definire un premio di competitività articolato a livello di società, per gli anni 2014 e 2015.

• **PROGRAMMA WCM**

Si propone di rendere stabile il bonus ai lavoratori degli stabilimenti che conseguono e mantengono il livello silver (200 €) e il livello gold (500 €).

Vanno inoltre definite procedure di maggior coinvolgimento delle RSA nell'applicazione del progetto WCM in ogni singolo sito lavorativo, definendone modalità condivise. A titolo di esempio si ritiene utile la partecipazione delle RSA alle riunioni (briefing) settimanali aziendali.

• **INCENTIVI AL MIGLIORAMENTO**

Sulla base del lavoro svolto dal gruppo di studio propositività a livello societario,

definire e strutturare modalità premianti sulle proposte, individuali e/o collettive, di miglioramento dell'organizzazione del lavoro .

• **INQUADRAMENTO PROFESSIONALE**

Ai fini del perfezionamento della revisione dell'inquadramento professionale vanno individuati modalità di confronto e verifica con la Rsa e percorsi di avanzamento interna alle fasce di ogni gruppo professionale e tra i gruppi stessi.

Per il terzo gruppo professionale si propone la possibilità di avere nell'anno un momento individuale di confronto e di valutazione riguardo la propria situazione professionale, anche assistiti dalla RSA.

• **TURNISTICA E LAVORO IN LINEA**

Nel caso di lavoro distribuito su sei giorni va prevista una compensazione economica per il disagio nella giornata del sabato.

Inoltre, per chi opera sulle linee meccanizzate, si richiede un elemento retributivo rapportato all'effettiva prestazione.

• **WELFARE AZIENDALE**

Alla luce dell'attuale contesto economico e sociale si propone un contributo aziendale aggiuntivo e finalizzato a garantire una copertura base per tutti i lavoratori sul nuovo Fondo sanitario.

- **NORMATIVE**

Nell'ambito della manutenzione della parte normativa del CCSL si propone:

Al titolo primo:

- In casi di particolari urgenze e laddove necessiti tempestività ed efficacia la procedura di raffreddamento, di cui all'art. 13, va attivata anche indipendentemente dalle commissioni previste.
- Al fine di rafforzare e migliorare un corretto sistema di relazioni sindacali :
 - a) Nel sistema di relazioni sindacali prevedere un analogo incontro a livello di società, con particolare riferimento all'andamento economico, produttivo e occupazionale;
 - b) prevedere che al termine dei lavori di ogni commissione venga redatto un apposito verbale.

Al fine d'individuare delle forme di partecipazione più avanzata dei lavoratori alla vita e alle scelte dell'azienda, si richiede di istituire un gruppo di lavoro con l'obiettivo di proporre alle parti un sistema di partecipazioni agli utili.

Al titolo secondo:

- Segnatamente all'art. 3 la revisione della norma sui recuperi produttivi laddove si prevede il regime ordinario nelle giornate di sabato.
- All'art. 4 la facoltà di usufruire, laddove possibile, dei PAR in modo frazionato. Inoltre al quarto comma prevedere l'accordo tra le parti.
- Il ripristino della normativa sulla banca ore.
- Prevedere forme di sperimentazione dell'orario di lavoro che tengano in considerazione aspetti di conciliazione di orari di lavoro e di vita, anche utilizzando le agevolazioni previste dalle normative di legge.
- Per i lavoratori che oggi hanno il diritto all'orario flessibile, potranno utilizzare tale flessibilità a compimento delle 8 ore giornaliere garantendo una fascia di presenza dalle ore 9,30 alle ore 16,30, con l'utilizzo di 1 ora di pausa mensa.

Al titolo terzo:

- Per gli iscritti all'assistenza sanitaria integrativa aziendale prevedere 16 ore di permessi retribuiti all'anno per le prestazioni sanitarie usufruibili, presso le strutture convenzionate, a gruppi di 4 ore.
- Sulla base di quanto in atto nel progetto "Health & Safety First (H&SF)" prevedere all'art. 23 il coinvolgimento di RSA, anche nella fase progettuale della formazione finanziata.
- art. 24 una modificazione segnatamente alla diminuzione da due a uno dei giorni di cosiddetta carenza da collegare al superamento del 4% a regime delle assenze per malattia. Destinazione al Fondo sanitario dell'equivalente economico delle giornate non corrisposte a titolo di carenza.

- Definizione di quantità e modalità dei permessi di cui all'art. 26 (diritto allo studio). Nonché le fasi di coinvolgimento e le modalità di confronto con la RSA di stabilimento per la definizione di piani formativi aziendali, anche attraverso la definizione di un apposito referente della RSA.
- Percorsi di alfabetizzazione di dipendenti provenienti da paesi con lingue di origine diverse dall'italiano.
- Proponiamo una modifica dell'art. 30 che, in luogo del divieto, stabilisca invece un'informazione all'azienda su eventuali altri rapporti di lavoro prestati dal dipendente e che non configurino conflitto d'interessi (a titolo di esempio per chi è in part-time o per chi amministra altri beni).
- Per i futuri nuovi assunti, non provenienti da FGA, l'applicazione del 3° comma dell'art. 11 (sesto scatto d'anzianità) anche per Fabbrica Italia Pomigliano..
- Le modifiche in corso sulla riforma del mercato del lavoro rendono necessaria un'armonizzazione di quanto previsto dal CCSL.

- **CONTRIBUZIONE "UNA TANTUM" E CONTRIBUTI SINDACALI**

Ai non iscritti ad alcuna organizzazione sindacale sarà chiesta una contribuzione "una tantum" per il rinnovo del CCSL.

Gli importi della contribuzione sindacale, così come stabilita dal CCSL, potrà essere derogata solo su iniziativa congiunta delle oo.ss. firmatarie.

- **PERCORSO**

Questa ipotesi di piattaforma sarà sottoposta alla valutazione e approvazione delle RSA dei vari siti entro il 6 di luglio.

A seguire sarà illustrata ai lavoratori nelle assemblee in tutti i luoghi di lavoro e sarà seguita dalla consultazione e dal voto degli iscritti delle organizzazioni sindacali firmatarie. Nel corso del negoziato si terranno inoltre le opportune assemblee informative e le RSA provvederanno all'approvazione dell'accordo.

Roma, 21 giugno 2012



Segreterie Nazionali